

Leda (Le) Moraes

Recursos humanos nos Estados Unidos e internacional. Sistemas de RH/folha de pagamento, alinhando as metas da companhia com as dos funcionários. *Trinta e seis anos de experiência em recursos humanos e gestão de pessoas.*

BASE	Europa, viajando em tempo integral. Retornando aos Estados Unidos.	IDIOMAS	Inglês e português (BR e PT). Espanhol: compreensão funcional.
ÚLTIMO CARGO	Senior HRIS, Southwest Airlines, 2011 a 2019.	SISTEMAS	SAP HR, SAP Payroll, PeopleSoft.

01 O que eu fiz

Gestão de RH nos EUA

Criar departamentos de RH onde não existiam, e depois administrá-los. Descrições de cargos, remuneração, avaliações de desempenho, relações trabalhistas, benefícios, e o primeiro sistema de RH que a empresa já teve.

relações com funcionários • recrutamento
remuneração • benefícios
políticas • conformidade EEO

Folha de Pagamento e Sistemas de RH nos EUA

Processamento da folha de pagamento, e a migração da folha para o SAP. Duas implantações, uma migração saindo do PeopleSoft, e anos mantendo os dados fiéis depois que estavam lá. Auditoria de folha de pagamento com o processador local (ADP), revisões de encargos e remunerações.

SAP HR • SAP Payroll • SAP Finance
PeopleSoft • ADP • Paychex
relatórios • integridade de dados

RH Internacional e Gestão de RH de Imigração

RH e folha de pagamento para Brasil, México, Colômbia e Argentina, contratos de trabalho sob as leis trabalhistas, devida diligência de cada país em aquisições e terceirizações. Processamento de imigração para os EUA, com revisão final por advogados externos.

Brasil • México • Argentina
Colômbia • Canadá
imigração nos EUA • vistos de trabalho

02 Experiência

2011 a 2019

Senior HRIS, Southwest Airlines

Dallas, Texas • oito anos • aposentada em 2019

- Suporte em sistemas de informação de RH, no SAP HR e no SAP Payroll, para uma empresa que chegou a 60.800 funcionários em 2019.
- Uma de quatro pessoas no departamento. As estações eram redistribuídas entre nós conforme portões e estações abriam ou fechavam, para manter o volume de atendimento equilibrado na equipe.

2009 a 2011

Consultora de RH, Alcatel-Lucent

Dallas, Texas • pela Fountain Group

- Líder de equipe no processamento de transações de RH para o Caribe e a América Latina, no SAP HR e no PeopleSoft.
- Responsável pela qualidade e integridade dos dados durante a migração do PeopleSoft para a plataforma global do SAP.
- Treinei a equipe de processamento de dados e dei suporte à área de Organization Management com relatórios sob demanda.

2003 a 2008	Gerente Internacional de RH, Affiliated Computer Services Dallas, Texas · posteriormente adquirida pela Xerox – Gestão de RH de imigração para funcionários estrangeiros: autorizações legais de trabalho, patrocínio de vistos e acompanhamento de conformidade. – Cuidava do contrato, da negociação salarial e das necessidades da família, preparava o funcionário para a entrevista de imigração, e montava toda a documentação para a aprovação do visto. – Due diligence de RH em projetos de terceirização e aquisição na América Latina e na Ásia. – Redigi as políticas, a administração da folha de pagamento, os benefícios e os contratos de trabalho para entidades jurídicas no Brasil. – Contratos de trabalho e análise de acordos coletivos na América Latina.
2001 a 2003	Consultora de Serviços Globais ao Funcionário, Avaya Coppell, Texas · América Latina – Transferi a folha de pagamento do Brasil, México, Colômbia e Argentina dos fornecedores locais para a plataforma SAP da Avaya. – Criei e documentei as interfaces com os fornecedores, e depois fiquei entre os fornecedores e a gerência regional quando elas quebravam.
1998 a 2001	Administradora do Escritório de Field Design, Texas Instruments Dallas, Texas · cinco grupos de design e infraestrutura – Administrei as operações do escritório da organização de Field Design and Applications. – Criei um sistema de informação do escritório na web para engenheiros que entendiam de chips e não de sites.
1983 a 1994	Diretora de Recursos Humanos, Wyatt's Cafeterias Dallas, Texas · sede corporativa · onze anos – Liderei a equipe de RH corporativa de uma rede de restaurantes com 6.000 funcionários. – Investigação e resposta a denúncias de EEO, conformidade regulatória, treinamento gerencial e recrutamento universitário.

TAMBÉM, CRIANDO DEPARTAMENTOS DE RH DO ZERO

1997	Culinaire International	Diretora de RH, Dallas
1996 a 1997	MultiTechnology Services	Diretora de RH, Richardson
1995 a 1996	Resource One Credit Union	Gerente de RH, Dallas
1994 a 1995	American Heart Association	Recrutadora Nacional de Minorias, Dallas

Trinta e seis anos de registros de outras pessoas. Fico feliz em conversar sobre qualquer parte disso.

le@morais.cv le.morais.cv

© 2026 Leda (Le) Moraes

Bacharel em Ciências Sociais, Texas Tech University